

# Leadership und ein Weg dazu

## Leadership = Führung, Führungsstil, Führungsverhalten

Allgemein bedeutet der Begriff «etwas im Griff haben», «jemanden begleiten und anleiten, den Weg zu finden und zu gehen», «auf etwas steuernd einwirken», «etwas leiten» und/oder «eine dominante autoritäre Position einnehmen/innehaben».

## Wie definiert sich eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit?

- Sie sind selbstmotiviert
  - Arbeiten ziel- und resultatorientiert
  - Kennen ihre Schwächen und Stärken
  - Sie können die Mitarbeitenden für die gemeinsamen Ziele begeistern
  - Sie sind faire Teamplayer
  - Sie erleichtern sich durch Kommunikation und Empathie den sozialen Umgang
  - Sie haben die richtige Zeiteinteilung
  - Sie haben die Fähigkeit Rangfolge und Wichtigkeit von Aufgaben zu erkennen
- Dazu kommt die ausgeprägte Fachkompetenz.

Als Resultat ergeben sich eine von den Mitarbeitenden wahrgenommene Führungskompetenz, welche anerkannt wird und somit auch der Leader. **Es braucht Führungs- und Sozialkompetenz**

## Leadership - zur Mitarbeiterführung braucht es Persönliche Führung

Unternehmenserfolg hängt von den Menschen ab, die führen und Ideen realisieren, die für das gesamte Wohl der Firma kämpfen.

Oscar J. Schwenk, CEO der Pilatus Flugzeugwerke AG  
24.09.2005

Jede erfolgreiche Führungskraft ist in ihrer ganzen Person herausgefordert, einerseits fachlich und andererseits noch mehr in der individuellen Persönlichkeit. Eine ideale Führungskraft sollte natürliche Autorität ausstrahlen, eine Vorbildfunktion aber auch Glaubwürdigkeit, Ehrlichkeit, Menschlichkeit, Integrität und Vertrauen zeigen.

Diese Attribute ergeben sich aus Sozialkompetenz und Persönlichkeitsentwicklung und sollte gefördert werden. Die Aneignung oder Auffrischung von Führungseigenschaften mit Führungsweiterbildungen mit Begleitprozessen ist gerade für die Spitzenkräfte der Unternehmen ein Muss!

Jeder Einzelne soll sich bewusst mit denjenigen Herausforderungen auseinandersetzen, die für ihn im Zentrum seines Beitrags zum Unternehmenserfolg stehen und dies sind eben nicht nur fachliche Fähigkeiten sondern viel entscheidender sind die persönlichen Ansichten und Einstellungen, sprich Werthaltungen.

## Seminar vs. Lehrgang

Führung ist situativ. Soziale Kompetenzen sind ein entscheidender Faktor für den Berufserfolg bei Führungskräften. Soziale Kompetenzen sind nicht in einem Crashkurs zu erreichen.

## Persönlichkeit lässt sich wenn, dann nur langsam und längerfristig verändern.

(Prof. Dr. Alexander W. Hunziker – Dozent Berner Fachhochschule Wirtschaft und Verwaltung)

Eine Studie der Versicherungswirtschaft der Universität St. Gallen zeigt eine Verbesserung des Wirkungsgrades / Nachhaltigkeit bei einem Seminarbesuch von + 22%. Durch das

Training und Begleitprozess in Kombination ergeben sich + 88%!

Begleitung ist ein intensiver, aber zeitlich begrenzter Prozess der Unterstützung auf partnerschaftlicher Ebene. Mit dieser Methode ist sichergestellt – und die Resultate überprüf- und messbar – dass die Teilnehmer

- für die bewusste Arbeit an ihren alltäglichen Herausforderungen sensibilisiert werden
- für die Erreichung der konkret vorhandenen Ziele das erarbeitete Wissen ganz gezielt einsetzen können
- individuell angepasste Lösungen erarbeiten können
- die nötige Zeit zur Auseinandersetzung mit den zentralen Entwicklungsthemen auch zeitlich in den Alltag integrieren können

Der Begleiter ist Sparringpartner und ermöglicht dem Teilnehmer eine Selbstreflexion sowie das Erarbeiten von eigenen Lösungen und Handlungsalternativen. Nur eigene Lösungen garantieren Nachhaltigkeit und Verbindlichkeit im Entwicklungsprozess. Das Verhalten wird schrittweise und nachhaltig angepasst aufgrund der positiven Erfahrungen aus der Nutzung der eigenen Talente, Fähigkeiten und Möglichkeiten. Das Unternehmen zieht Nutzen daraus, da diese Menschen ihre Zeit und Energie zur Verfügung stellen und für deren Erfolg sie sich nun noch viel bewusster engagieren.

Aktive Führungskräfte sind gesucht, die ein entwickeltes wirtschaftsethisches Bewusstsein und den Mut zu Entscheidungen sowie die Übernahme persönlicher Verantwortung haben. Solche Führungskräfte wissen um ihre Persönliche Führung, d.h. die ihnen selbst bewusste Fähigkeit, die eigenen Gedanken in klare Bahnen zu lenken. Sie sind befähigt, ihrem Leben eine genaue Richtung zu geben, alles zu tun, um sich in diese zu bewegen.

Urs H. Gerteis

e ge

## Schöpfen Sie Ihr Potential voll aus?

Mit dem praxisorientierten LMI®-Begleitprozess erhalten Sie die notwendige Unterstützung Ihre Ziele zu erreichen, wie:

- weniger Stress durch effizientes Zeitmanagement
- verbesserte Kommunikation auf allen Ebenen
- mehr Zeit für sich selbst, Familie, Freunde, Sport, Hobbies
- messbare Resultate durch klare Ziele

„Erfolgreiche Menschen tun, was andere möchten, sie handeln.“

Paul J. Meyer, Gründer LMI

www.gerteis-abc.ch  
urs@gerteis-abc.ch

**GERTEIS - ABC**  
Ausbildung Beratung Coaching



LEADERSHIP MANAGEMENT® INTERNATIONAL  
Passion for Success